



MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
DEPARTAMENT PRAWA PRACY

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, tel. +48 22 661 15 53, fax +48 22 661 15 54

DPR.IV.4102.7.2019.NC



Warszawa, dnia 22 marca 2019 r.

**Wojewódzka Stacja
Sanitarно-Epidemiologiczna**

Szanowni Państwo,

w odpowiedzi na pismo z dnia 4 marca br. znak: NZ.2011.1.2019 dotyczące wymaganej wysokości pomieszczeń, w których prowadzone są prace powodujące występowanie czynników szkodliwych dla zdrowia oraz pomieszczeń pracy, w których te czynniki nie występują, Departament Prawa Pracy przedstawia następujące stanowisko.

Ad 1. Wysokość pomieszczenia określona w § 20 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. poz. 1650, z późn. zm.) może być zmieniona w ramach limitów określonych w § 20 ust. 3 rozporządzenia. Żaden z ww. przepisów nie uzależnia zmiany wysokości pomieszczeń stałej pracy od zgody państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego.

Natomiast przepis § 20 ust. 2 rozporządzenia dopuszcza obniżenie wysokości ww. pomieszczeń stałej pracy w przypadku zastosowania klimatyzacji – pod warunkiem uzyskania zgody państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego.

Należy w związku z powyższym podkreślić, że przepisy § 20 ust. 2 i 3 rozporządzenia to dwie odrębne normy, które odnoszą się do różnych stanów faktycznych i są odmiennie regulowane.

Ad 2. Państwowy wojewódzki inspektor sanitarny może, zgodnie z § 20 ust. 2 rozporządzenia, wyrazić zgodę na obniżenie wysokości określonej w § 20 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia w przypadku zastosowania klimatyzacji, przy czym w rozporządzeniu nie zostały określone dodatkowe warunki dotyczące tych pomieszczeń.

Jednakże zgodnie z § 72 ust. 2 rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich

niepodlega | POLSKA
STULECIE ODZYSKANIA
NIEPODLEGŁOŚCI

usytuowanie (Dz. U. z 2015 r. poz. 1422, z późn. zm.), pomieszczenia, których wysokość powinna wynosić co najmniej 3,3 m (pomieszczenia do pracy i innych celów, w których występują czynniki uciążliwe lub szkodliwe dla zdrowia), mogą być obniżone do wysokości nie mniejszej niż 2,5 m w przypadku zastosowania wentylacji mechanicznej nawiewno-wywiewnej lub klimatyzacji, pod warunkiem uzyskania zgody państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego. Zatem w tym przypadku powinny zostać zastosowane przepisy budowlane, ponieważ przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy nie określają w tym zakresie innych wymagań.

Ad. 3. Zgodnie z art. 1 Kodeksu pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.) reguluje on prawa i obowiązki pracodawców i pracowników, a ww. rozporządzenie z 1997 r. jest aktem wykonawczym do tej ustawy. Zatem, w sytuacji gdy właściciel osobiście wykonuje działalność gospodarczą i nie zatrudnia pracowników w rozumieniu art. 3 ww. ustawy oraz (mając na uwadze art. 304 § 3 Kodeksu pracy) nie organizuje pracy wykonywanej przez inne osoby fizyczne – przepisy Kodeksu pracy oraz aktów wykonawczych do tej ustawy nie mają zastosowania.

Natomiast wobec właścicieli, którzy osobiście wykonują działalność gospodarczą, będą miały zastosowanie przepisy budowlane.

Jednocześnie pragniemy podkreślić, że poglądy wyrażone przez Departament nie są wiążące dla stron stosunku pracy, sądów pracy oraz Państwowej Inspekcji Pracy. Wiążący charakter dla stron mają jedynie orzeczenia sądowe wydawane w indywidualnych sprawach. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie jest upoważnione do analizowania i wydawania opinii dotyczących przykładowych lub konkretnych stanów faktycznych.

Organem uprawnionym do przeprowadzenia analizy stanu faktycznego, jego oceny pod kątem zgodności z przepisami prawa pracy oraz ewentualnego – w przypadku stwierdzenia naruszenia obowiązującego prawa – podjęcia kroków w celu skłonienia pracodawcy do ich przestrzegania, jest Państwowa Inspekcja Pracy. Inspekcja ta jest organem ustawowo upoważnionym do sprawowania nadzoru i kontroli przestrzegania przepisów prawa pracy oraz udzielania zainteresowanym porad prawnych w tym zakresie.

Z poważaniem

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Prawa Pracy

Dariusz Gluszkiewicz
Dariusz Gluszkiewicz

niepodległa

POLSKA
STULECIE ODZYSKANIA
NIEPODLEGŁOŚCI